



**Акционерное общество «Газпром газораспределение Брянск»
(АО «Газпром газораспределение Брянск»)**

УТВЕРЖДАЮ

**Главный инженер-первый заместитель
генерального директора**

АО «Газпром газораспределение Брянск»



В.В. Нековаль

В.В. Нековаль 2022 г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

ПРОГРАММА А

Брянск 2022

Содержание

1. Пояснительная записка.....	3
2. Учебный план программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.....	4
3. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.....	5
4. Рекомендуемая литература	14
5. Тесты для проверки знания по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.....	15

1. Пояснительная записка

Настоящая Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана на основании

Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда - процесс получения работниками (руководителями и специалистами) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Продолжительность программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда составляет 16 часов.

Содержание программы фиксирует минимальные требования к содержанию знаний, умений, навыков (компетенций) аттестуемых лиц в целях проверки усвоения ими знаний требований охраны труда.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки,

установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по настоящей программе обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при обучении по охране труда. Проверка знаний проводится в форме тестирования по тестам на бумажном носителе или с использованием обучающе-контролирующей системы "ОЛИМПОКС".

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

2. Учебный план программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

N п/п	Наименование разделов и тем	Кол-во часов
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2

2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)	2
3	Система управления охраной труда в организации	6
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
5	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	2
	Итого	16

3. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тематический план раздела 1

N п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2
1.1.	1.1.Основные понятия охраны труда	2
1.2.	1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	

1.1 Основные понятия охраны труда

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды.

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)

Тематический план раздела 2

N п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)	2
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	2
2.2.	Лидерство в области охраны труда	
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации
Тематический план раздела 3

N п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
3	Система управления охраной труда в организации.	6
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации.	6
3.2.	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	
3.3.	Специальная оценка условий труда	
3.4.	Оценка и управление профессиональными рисками	
3.5.	Подготовка работников по охране труда	
3.6.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	
3.7.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	
3.8.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	
3.9.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	
3.10.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	
3.11.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в ООО «Гамма», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тематический план раздела 4

N п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	4
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	4
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация. Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о

произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

4. Рекомендуемая литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н "О формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников".
3. Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н).
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
5. Общие требования к организации безопасного рабочего места (приказ от 29.10.2021 № 774н).
6. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н).

7. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926).

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

10. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

11. Документы СУПБ: Положение об организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

Положение об идентификации опасностей и управления рисками в области производственной безопасности.

Положение о правилах проведения поведенческого аудита.

Положение о разработке, учете, внесении изменений, признании утратившими силу и отмене документов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

Положение об установлении целей в области производственной безопасности, разработке программ мероприятий и мониторинге их выполнения.

Приказ Общества от 24.08.2021 № 475 «О назначении представителя высшего руководства и ответственных лиц управления СУПБ».

Положение о проведении анализа коренных причин происшествий, порядке их установления и разработки мероприятий по предупреждению.

Положение о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

Положение об обеспечении готовности к аварийным ситуациям.

Положение о порядке взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований ПБ.

ТЕСТЫ

для проверки знания по общим вопросам охраны труда и

функционирования системы управления охраной труда

Вариант 1	
1	С какой целью в трудовом договоре предусматривается условие об испытании работника?
	С целью проверки соответствия работника поручаемой работе
	С целью прекращения трудового договора без объяснения причин
	С целью изменения условий трудового договора после окончания испытательного срока

	С целью перевода работника на другое рабочее место после окончания испытательного срока
2	Сколько человек входит в состав комиссии для расследования несчастного случая?
	Не менее 5 человек
	Не менее 3 человек
	Не более 3 человек
	5 человек
3	Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?
	Только работодатель
	Работодатель совместно с организацией, соответствующей установленным требованиям
	Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
	Только организация, соответствующая установленным требованиям
4	Каким должно быть расстояние от баллонов с горючими газами до сварочных проводов?
	Не менее 1,0 м
	Не менее 0,7 м
	Не менее 0,5 м
	Не менее 0,3 м
5	Что должно быть обеспечено при организации рабочего места?
	Возможность приема пищи на рабочем месте
	Возможность смены рабочей позы
	Расположение рабочего места вблизи выхода из помещения
	Расположение средств пожаротушения вблизи рабочего места
6	Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?
	Процесс сохранения производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работников
	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
	Система обеспечения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе во время регламентированных перерывов
7	На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?
	На оптимальные, допустимые, вредные и опасные
	На допустимые, вредные, опасные и особо опасные
	На нормальные, оптимальные, вредные и опасные
	На нормальные, допустимые, вредные и экстремальные
8	Какие системы обеспечения безопасности работ на высоте существуют?
	Аварийные системы
	Системы блокировки
	Системы позиционирования
	Спускающие системы
9	Кто определяет структуру службы охраны труда и численность ее работников?
	Комитет (комиссия) по охране труда
	Федеральная служба по труду и занятости
	Профсоюзная организация
	Работодатель

10	Что разрешается делать при использовании переносных лестниц или стремянок?
	Поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент
	Устанавливать приставные лестницы под углом более 75° без дополнительного крепления их в верхней части
	Находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку/

	Вариант 2
1	Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза?
	Осуществление в организации контроля в форме профилактических визитов
	Подготовка предложений работодателю по внесению изменений в штатное расписание
	Установление надбавок за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
	Содействие созданию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда
2	Какой вид контрольного (надзорного) мероприятия проводится с отбором проб и образцов продукции для проверки ее качества?
	Выборочный контроль
	Контрольная закупка
	Рейдовый осмотр
	Инспекционный визит
3	На каком расстоянии от отдельных баллонов с кислородом и горючими газами допускается проводить газопламенные работы?
	На расстоянии не менее 5 м
	На расстоянии не менее 10 м
	На расстоянии не менее 3 м
	На расстоянии не менее 1,5 м
4	В каком случае скорость движения транспортных средств по территории организации не должна превышать 3 км/ч?
	В случае движения 2 транспортных средств навстречу друг другу
	В случае поворота транспортного средства
	В случае перемещения груза в таре
	В случае перемещения груза, размещаемого на стеллажах
5	Что обеспечивает разработка и внедрение системы управления охраной труда в организации?
	Постоянное улучшение показателей в области охраны труда
	Повышение трудовой дисциплины
	Установление доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
6	Какая организация должна устанавливать заключительный диагноз "острое профессиональное заболевание" или "хроническое профессиональное заболевание"?
	Медицинская организация
	Центр профессиональных патологий
	Органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля
	Организация-работодатель
7	О чем обязательно должен быть проинформирован работник при ознакомлении с

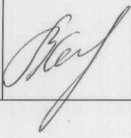
	трудовыми правами?
	О праве на ознакомление с результатами специальной оценки условий труда на всех рабочих местах организации
	О праве участия в экономической деятельности организации
	О праве на безопасные условия и охрану труда
8	Каким способом рекомендуется квалифицировать выявленные опасности?
	По наличию вредных и (или) опасных производственных факторов
	По должностям работников с учетом всех совмещений
	По причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации
	По установленным шаблонам для соответствующей отрасли экономики
9	Какой фактор производственной среды при воздействии на работника может привести к профессиональному заболеванию?
	Вредный производственный фактор
	Опасный производственный фактор
	Производственный фактор нейтрального действия
	Фактор трудового процесса
10	Что относится к обязанностям работодателя в области охраны труда?
	Организация доставки работников к месту работы транспортом работодателя
	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда
	Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней
	Обеспечение добровольного медицинского страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

	Вариант 3
1	Что из перечисленного является источником формирования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
	Только обязательные страховые взносы страхователей
	Только капитализированные платежи, поступившие в случае ликвидации страхователей
	Только взыскиваемые штрафы и пени
	Все перечисленное
2	Какая служба осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства?
	Федеральная служба по труду и занятости
	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
3	Кто должен сопровождать погрузчик крупногабаритных грузов, ограничивающих видимость водителю?
	Грузчик
	Сигнальщик
	Инженерно-технический работник, ответственный за безопасное производство работ
4	Какие группы мероприятий по обеспечению безопасности работ в ограниченных и замкнутых пространствах выделяются согласно классификации?
	Подготовительные и производственные мероприятия
	Установленные и разрабатываемые мероприятия
	Организационные и технико-технологические мероприятия

	Производственные и организационные мероприятия
5	Что следует предпринять в случае невозможности исключить работу в неудобной рабочей позе?
	Предусмотреть дополнительные перерывы на время выполнения работ
	Снизить до минимума продолжительность времени работы в неудобной рабочей позе
	Назначить доплату за выполнение работы в неудобной рабочей позе
6	Что является целью создания профсоюзов?
	Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников
	Организация оказания материальной помощи работникам
	Помощь работодателю в организации трудовых отношений
	Решение социально-экономических вопросов, возникающих между работником и работодателем
7	Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю, установленная трудовым законодательством?
	48 часов
	40 часов
	42 часа
	46 часов
8	На сколько дней допускается продлевать расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки его обстоятельств?
	Не более чем на 25 календарных дней
	Не более чем на 15 календарных дней
	Не более чем на 20 календарных дней
	Не более чем на 10 календарных дней
9	Кто должен осуществлять финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?
	Работник
	Работодатель
	Профсоюзная организация
	Государственная инспекция труда
10	Что является составной частью системы управления охраны труда у работодателя и одной из форм участия работников в управлении охраной труда?
	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
	Комитет (комиссия) по охране труда
	Аттестационная комиссия организации
	Комиссия по расследованию несчастного случая

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТА

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласовано:	дата	подпись	расшифровка подписи
Начальник отдела по работе с персоналом	11.10.2022		Г.В. Яковлева
Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии	11.10.2022		В.А. Шаманов